



**ETIČKI KODEKS
VISOKE POSLOVNE ŠKOLE PAR**

Na temelju članka 55. Statuta Visoke poslovne škole PAR Dekanica uz suglasnost Upravnog vijeća Visoke poslovne škole PAR, na prijedlog Stručnog vijeća Visoke poslovne škole PAR, na sjednici održanoj 28. srpnja 2022. godine donijela je

ETIČKI KODEKS

VISOKE POSLOVNE ŠKOLE PAR

I. UVOD

Članak 1.

- (1) Etički kodeks Visoke poslovne škole PAR (u daljnjem tekstu: Visoka škola) je skup načela iz područja morala i profesionalne etike kao smjernica za profesionalni rad i javno djelovanje profesora, asistenata, nastavnika, predavača i svih zaposlenika te studenata Visoke škole.
- (2) Studenti Visoke škole danom upisa na Visoku školu preuzimaju obvezu pridržavanja odredbi ovog Etičkog kodeksa.
- (3) Svrha ovog Etičkog kodeksa je ostvariti, očuvati i razviti kvalitetne međuljudske odnose, vrhunske rezultate u procesu studiranja i prijenosa znanja te poštivati i čuvati ugled Visoke škole.

II. TEMELJNA NAČELA I PRAVILA

Načela moralno prihvatljivog ponašanja na Visokoj školi

Članak 2.

- (1) Visoka škola svakom članu visokoškolske zajednice mora omogućiti temeljna ljudskih prava koja se ostvaruju unutar visokoškolske zajednice te poštovanje prava zajamčenih Ustavom i zakonima Republike Hrvatske.
- (2) Svi članovi visokoškolske zajednice trebaju biti poštovani kao osobe u skladu sa zajamčenim pravima na život, integritet, dostojanstvo te imati pravo na privatnost.
- (3) Svaki član visokoškolske zajednice treba se ponašati u skladu s načelom jednakosti i pravednosti te se svim članovima visokoškolske zajednice trebaju osigurati jednaki uvjeti ostvarivanja profesionalnih obveza, iskazivanja intelektualnih sposobnosti i napredovanja.
- (4) Od svih članova visokoškolske zajednice očekuje se odgovorno, savjesno, etično i profesionalno ponašanje. Isključivi kriterij vrednovanja i napredovanja smiju biti stručnost, sposobnost i profesionalne zasluge te osposobljenost i rezultati u obavljanju određene vrste djelatnosti, poslova i zadataka.
- (5) Akademska sloboda temeljni je uvjet i obilježje nastavnog procesa i znanstvenog te stručnog istraživanja. Visoka škola podupire i štiti slobodu znanstvenog stvaralaštva, stjecanja i distribucije znanja, podupire slobodu mišljenja i izražavanja te pravo ispitivanja i kritike društvenih vrijednosti i struktura u duhu odgovornog i poštenog

traganja za istinom. Visoka škola dužna je zaštititi članove akademske zajednice od svakoga pokušaja sužavanja, ograničavanja ili uskraćivanja akademske slobode.

- (6) Visoka škola podupire i potiče slobodu mišljenja i izražavanja mišljenja kao temeljnu vrijednost u svim segmentima visokoškolskog života i rada.
- (7) Od svih članova visokoškolske zajednice očekuje se poštovanje svih pravnih propisa i pravnih postupaka koji se tiču njihovih obveza kao članova visokoškolske zajednice.

III. ETIČKA PRAVA I OBVEZE U NASTAVNOM RADU I STUDIRANJU

Prava i obveze studenata

Članak 3.

- (1) Studenti imaju obvezu osobnim ponašanjem čuvati ugled Visoke škole, uvažavati druge i drugačije te podržavati i poticati odnose međusobnog poštovanja i tolerancije.
- (2) Studenti imaju pravo i obvezu aktivno sudjelovati u svim oblicima nastavnog rada, pohađati predavanja, seminare i vježbe, doprinositi timskom radu i dinamici te izvršavati sve ostale nastavne obveze prema nastavnomu planu i programu i polagati ispite u propisanim rokovima.
- (3) Studenti imaju pravo na kvalitetan studij i obrazovni proces kako je to predviđeno studijskim programom Visoke škole te konzultacije i mentorski rad te sudjelovanje u stručnom i znanstvenom radu.
- (4) Studenti imaju pravo sudjelovanja u kulturnim, sportskim i drugim djelatnostima na Visokoj školi te pravo udruživanja u studentske udruge.
- (5) Studenti imaju obvezu čuvati okoliš i svojim postupcima poticati ekološku svijest.
- (6) Studenti imaju obvezu poštivati pravila studija, Statut i druge opće akte Visoke škole.

Profesionalna prava i odgovornosti u nastavnom radu nastavnika

Članak 4.

- (1) Osim pridržavanja temeljnih načela i pravila Etičkog kodeksa sve osobe koje kao nastavnici, asistenti ili suradnici djeluju na Visokoj školi imaju obvezu postupati u skladu s načelima vezanim uz svoje profesionalne dužnosti podučavanja:
 - 1) osigurati i održavati točnost, preciznost i uzornost sadržaja predmeta koji mu je povjeren, prenoseći suvremene spoznaje i interpretacije znanstvenih i umjetničkih dosega;
 - 2) osigurati točnost, preciznost i reprezentativnost sadržaja predmeta unutar programa studija;
 - 3) svim studentima ponuditi istovjetne mogućnosti unapređenja znanja koje svim studentima jamče podjednak napredak i usvajanje potrebnih znanja, vještina i sposobnosti pridonoseći cjelokupnom razvoju studenata;
 - 4) teme koje se iz bilo kojeg razloga mogu smatrati osjetljivima obrađivati na otvoren, pošten i pozitivan način;

- 5) osigurati studentima vrednovanje i ocjenjivanje na temeljima valjanosti, pravednosti, objektivnosti, pravodobnosti i javnosti;
- 6) osigurati transparentnost i javnost ispita radi otklanjanja prigovora neobjektivnosti;
- 7) poštovati dostojanstvo svojih kolega, nastavnica i nastavnika u nastavnom procesu kao i ciljeve, strategije i standarde podučavanja;
- 8) poticati studente na aktivno sudjelovanje u nastavnom procesu te uzimati u obzir mišljenje i ocjenu studenata o svojem radu u nastavi a sve radi unapređivanja kvalitete nastavnog procesa.

IV. NEPRIHVATLJIVA PONAŠANJA

Diskriminacija

Članak 5.

- (1) Na Visokoj školi se neetičnim i nedopustivim drži svaki oblik diskriminacije (neposredne ili posredne) prema religijskoj, etničkoj i nacionalnoj pripadnosti, jeziku, rasi, spolu, spolnoj orijentaciji, životnome stilu, imovinskom stanju, podrijetlu, obiteljskom i bračnom statusu, trudnoći, obiteljskim obvezama, godinama, invalidnosti, tjelesnom izgledu, političkom opredjeljenju i zdravstvenom stanju.
- (2) Jedini kriteriji vrednovanja i napredovanja smiju biti stručnost, sposobnost i profesionalne zasluge te rezultati u obavljanju određene vrste djelatnosti, poslova i zadataka.

Uznemiravanje

Članak 6.

- (1) Uznemiravanje podrazumijeva svako neprimjereno ponašanje koje predstavlja povredu osobnog dostojanstva, ometa obavljanje radnih obveza ili smanjuje kvalitetu života osobe prema kojoj je usmjereno, odnosno neprimjereno ponašanje koje pridonosi stvaranju neugodnih, neprijateljskih radnih i obrazovnih okolnosti, dovodi do zastrašivanja, vrijeđanja i ponižavanja.
- (2) Zabranjena je svaka vrsta uznemirivanja između članova visokoškolske zajednice te svaka osoba ima pravo prijaviti uznemirivanje koje je počinio član visokoškolske zajednice. Na osobu koja je odbila uznemirivanje ili prijavila takvu vrstu ponašanja ne smije se vršiti nikakav pritisak.

Predrasude

Članak 7.

- (1) Svi članovi visokoškolske zajednice trebaju biti objektivni i ne smiju dopustiti da predrasude bilo koje vrste utječu na njihovu objektivnost u nastavnim, studentskim, administrativnim, poslovnim i upravljačkim djelatnostima.

Neprihvatljivo ponašanje studenata

Članak 8.

- (1) Ometanje i kašnjenje na nastavu ili neovlašteno napuštanje bilo kojeg oblika nastave ili neispunjenje drugih nastavnih obveza kao i neopravdani izostanak sa sjednica Vijeća i drugog tijela Visoke škole, čiji je student član.
- (2) Namjerno učinjena materijalna šteta ili otuđenje imovine Visoke škole.
- (3) Neuljudan, uvrjedljiv ili nekorektan odnos prema predavačima i ostalom osoblju Visoke škole ili prema svojim kolegama studentima.

V. ETIČKO POVJERENSTVO

Članak 9.

- (1) Radi provedbe i primjene odredbi ovog Etičkog kodeksa na Visokoj školi osniva se Etičko povjerenstvo Visoke škole (dalje u tekstu: Etičko povjerenstvo) koje predstavlja savjetodavno tijelo za tumačenje i provedbu ovog Etičkog kodeksa, kao i za provedbu postupka utvrđivanja povrede ovog Etičkog kodeksa.

Članak 10.

- (1) Etičko povjerenstvo imenuje Dekanica Visoke škole na prijedlog Stručnog vijeća.
- (2) Etičko povjerenstvo sastoji se od 4 (četiri) člana:
 1. Predstavnik nastavnog osoblja
 2. Predstavnik nenastavnog osoblja
 3. Studentski pravobranitelj i /ili predstavnik studenata
 4. Službenik za ravnopravnost spolova
- (3) Mandat članova traje 2 (dvije) godine i mogu biti ponovno birani.
- (4) Članovi Etičkog povjerenstva međusobno biraju predsjednika.

Članak 11.


- (1) Etičko povjerenstvo donosi mišljenja o usklađenosti ponašanja u konkretnim slučajevima s načelima i odredbama Etičkog kodeksa te odlučuje o kršenju odredbi ovog Etičkog kodeksa.
- (2) Etičko povjerenstvo odlučuje o pokretanju postupka na temelju vlastite inicijative ili na inicijativu nastavnika, studenata ili drugih osoba koje drže da su prekršene odredbe ovoga Etičkog kodeksa.
- (3) Inicijativa treba biti u pisanom obliku, obrazložena i argumentirana te potpisana od strane podnositelja.
- (4) Etičko povjerenstvo u okviru postupka dužno je provjeriti sve okolnosti važne za ocjenu pojedinog slučaja a u slučaju da Etičko povjerenstvo utvrdi povredu ovoga Etičkog kodeksa izdati će priopćenje i odlučiti o tome kako će se ono objaviti.

VI. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 12.

- (1) Etičko povjerenstvo imenovat će se u roku 3 (tri) mjeseca od stupanja na snagu ovog Etičkoga kodeksa.
- (2) Ovaj Etički kodeks stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj Visoke škole.
- (3) Stupanjem na snagu ovog Etičkog kodeksa prestaje važiti Etički kodeks Visoke poslovne škole PAR iz 2011. godine (KLASA: 003-01/11-01/07; URBROJ: 2170-56-01-11-01).

KLASA:	600-03/22-01/02
URBROJ:	2170-56-01-22-01
Revizija:	0
Datum revizije:	28.7.2022.
Stranica:	1, 2, 3, 4, 5
Napisao/la:	Marina Srdoč, TJTJ Martina Jurković, UQVU
Odobriilo:	Stručno vijeće


Visoka
poslovna
škola
ŠIBENICA
Trg Riječaka
redukcije 4 Rijeka
Doc. dr. sc. Gordana Nikolić