



**PLAN**  
**RAVNOPRAVNOSTI SPOLOVA (PRS)**  
*GENDER EQUALITY PLAN (GEP)*

Predsjednica Radne skupine za izradu Plana ravnopravnosti spolova (PRS) Visoke poslovne škole PAR:

Doc. dr. sc. Gordana Nikolić, dekanica

U izradi ovog dokumenta sudjelovali su:

- Doc. dr. sc. Gordana Nikolić, dekanica
- Marina Jurković, struč. spec. oec., v. pred., voditeljica Ureda za kvalitetu, prodekanica za nastavu i cjeloživotno obrazovanje
- Marina Srdoč, mag. iur., Tajnik
- Nika Ostojić, bacc. admin. publ., Stručna suradnica u evidenciji studija
- Monica Rogić, MBA, predstavnica studenata
- Marija Šimunović Tadej, predstavnica Gospodarskog vijeća

te svi ostali djelatnici Visoke poslovne škole PAR putem javne rasprave.

Plan ravnopravnosti spolova (PRS) Visoke poslovne škole PAR donesen je na sjednici Stručnog vijeća održanoj dana 28. srpnja 2022. godine.

# SADRŽAJ

<b>1. UVOD I IZVORI PRAVA.....</b>	<b>3</b>
<b>1.1. Analiza rodne ravnopravnosti na Visokoj poslovnoj školi PAR.....</b>	<b>4</b>
<b>1.2. Interni mehanizmi Visoke škole.....</b>	<b>5</b>
<b>1.3. Ciljevi Visoke škole u području rodne ravnopravnosti .....</b>	<b>5</b>
<b>1.4. Mjere Visoke škole u području rodne ravnopravnosti .....</b>	<b>5</b>
<b>2. OSIGURAVANJE RAVNOPRAVNOSTI SPOLOVA .....</b>	<b>7</b>
<b>2.1. Ljudski potencijali.....</b>	<b>7</b>
<b>2.2. Institucionalno upravljanje .....</b>	<b>8</b>
<b>2.3. Nastava i istraživanje .....</b>	<b>9</b>
<b>2.4. Postizanje ravnoteže između privatne i poslovne dimenzije života .....</b>	<b>10</b>
<b>2.5. Mjere za osiguravanje ravnopravnosti spolova (mjere protiv spolnog     uznemiravanja i diskriminacije) .....</b>	<b>11</b>
<b>3. ZAKLJUČAK.....</b>	<b>12</b>

Na temelju članka 11. stavak 1. Zakona o ravnopravnosti spolova (Narodne novine 82/08, 69/17) i članka 55. Statuta Visoke poslovne škole PAR, Dekanica uz suglasnost Upravnog vijeća Visoke poslovne škole PAR, na prijedlog Stručnog vijeća Visoke poslovne škole PAR, na sjednici održanoj 28. srpnja 2022. godine donijela je

## **PLAN RAVNOPRAVNOSTI SPOLOVA (PRS)**

### **1. UVOD I IZVORI PRAVA**

Ravnopravnost spolova jedno je od temeljnih načela pravne stečevine Europske unije i njome se osigurava jednaka prisutnost muškaraca i žena u područjima privatnog i javnog života te jednake mogućnosti za ostvarivanje prava i korist od ostvarenih rezultata.

Ravnopravnost spolova kao jedna od najviših vrednota ustavnog poretka Republike Hrvatske je do donošenja Zakona o ravnopravnosti spolova 2003. godine bila regulirana Ustavom Republike Hrvatske i međunarodnim ugovorima. Zakonom o ravnopravnosti spolova utvrđuju se opće osnove za zaštitu i promicanje ravnopravnosti spolova te se definira i uređuje način zaštite od diskriminacije na temelju spola i stvaranje jednakih mogućnosti za žene i muškarce. Jednakost podrazumijeva da su žene i muškarci jednako prisutni u svim područjima javnog i privatnog života, da imaju jednak status, jednake mogućnosti za ostvarivanje svih prava, kao i jednaku korist od ostvarenih rezultata. Zabranjuje se svaka izravna ili neizravna diskriminacija na osnovi spola, temelju bračnog i obiteljskog statusa, nepovoljnije postupanje prema ženama na osnovi trudnoće i materinstva smatra se diskriminacijom. Zabranjuje se diskriminacija na temelju spolne orijentacije.

Obveza primjene rodno osjetljivog jezika podrazumijeva rodno osjetljive nazive radnih mjesta te diploma kao i uklanjanje seksizama iz jezika. Izrazi koji se koriste u hrvatskim propisima, a imaju rodno značenje koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski spol.

Visoka poslovna škola PAR (u daljnjem tekstu: Visoka škola) podržava i provodi politiku ravnopravnosti spolova u svim segmentima svog djelovanja. Svoju ulogu u pružanju jednakih mogućnosti za sve sudionike u procesu svog djelovanja Visoka škola potvrđuje donošenjem Plana ravnopravnosti spolova za razdoblje 2022.-2026. godine (u daljnjem tekstu: Plan).

Svi pojmovi koji se koriste u ovom Planu, a koji imaju rodni značaj, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu, obuhvaćaju na jednak način muški i ženski rod.

### **1.1. Analiza rodne ravnopravnosti na Visokoj poslovnoj školi PAR**

Za potrebe izrade ovog Plana provedena je analiza zastupljenosti spolova u različitim aspektima rada i djelovanja Visoke škole te su utvrđeni sljedeći podaci (stanje na dan 15. srpnja 2022. godine):

- U Visokoj školi zaposleno je ukupno 16 zaposlenika, od toga 11 (69%) žena i 5 (31%) muškaraca;
- Na radnim mjestima predavača zaposleno je i drugim oblicima Ugovora angažirano 30 osoba, od toga 19 (63%) žena i 11 (37%) muškaraca;
- Visokom školom upravlja dekanica;
- Upravno vijeće, kao upravljačko tijelo koje uz dekanicu upravlja Visokom školom ima 5 članova, od toga 3 (60%) muškarca i 2 (40%) žene i dekanicu koja je 6-i član bez prava glasa;
- Gospodarsko vijeće sastoji se od 12 članova, 9 (75%) muškaraca i 3 žene (25%);
- Ured za kvalitetu vodi žena;
- Visoku školu pohađa ukupno 239 studenata, od toga 109 studentica (46%) i 130 (54%) studenata.

Iz gore navedenih podataka, može se zaključiti da je na Visokoj školi zastupljena ravnopravnost žena i muškarca. Vidljivo je kako ne postoji diskriminacija po osnovi spola u postupcima zapošljavanja te izbora na rukovodeća, suradnička i stručna radna mjesta. Promiče se ravnopravno sudjelovanje žena i muškaraca u svim tijelima Visoke škole. U vođenju međunarodnih i nacionalnih projekata ravnopravno su zastupljena oba spola.

Blaga podzastupljenost muškaraca vidljiva je u kontekstu ukupnog broja zaposlenika Visoke škole.

Ovako prikupljeni podaci korisni su u promišljanju o mjerama koje treba donijeti i ciljevima koje treba ostvariti u budućnosti.

## **1.2. Interni mehanizmi Visoke škole**

Visoka škola je u svoje opće akte i politiku implementirala odredbe propisa kojima se osigurava ravnopravnost spolova. U svim aktima Visoke škole koristi se napomena kojom se ističe rodna neutralnost jezika, na način da se ističe kako su izrazi koji se za fizičke osobe koriste u muškom rodu neutralni te da se odnose na osobe muškog i ženskog spola.

Etički kodeks Visoke škole navodi kako se neetičnim i nedopustivim drži svaki oblik diskriminacije (neposredne ili posredne) prema religijskoj, etničkoj i nacionalnoj pripadnosti, jeziku, rasi, spolu, spolnoj orijentaciji, životnome stilu, imovinskom stanju, podrijetlu, obiteljskom i bračnom statusu, trudnoći, obiteljskim obvezama, godinama, invalidnosti, tjelesnom izgledu, političkom opredjeljenju i zdravstvenom stanju. Etičko povjerenstvo Visoke škole u okviru svojih nadležnosti poduzima mjere koje sprječavaju i sankcioniraju osobe koje svojim ponašanjem narušavaju dostojanstva radnika i studenata.

## **1.3. Ciljevi Visoke škole u području rodne ravnopravnosti**

Visoka škola dosljedno provodi propise i opće akte koji u različitim sferama djelovanja Visoke škole utječu na ravnopravnost spolova. Cilj donošenja ovog Plana je osigurati nastavak dosljednog postupanja na polju ravnopravnosti spolova i to na način:

- (1) Kontinuirano ukazivati na važnost ravnopravnosti spolova u poslovnom te privatnom životu;
- (2) Jačati svijest o potrebi prijave sumnje na spolno uznemiravanje ili diskriminaciju;
- (3) Definirati mjere kojima se uklanja potencijalna nejednakost između žena i muškaraca, a perspektiva ravnopravnosti spolova integrira u projekte i programe;
- (4) Suradivati s akterima koji promiču rodna prava i dostojanstvo te pratiti dobru praksu drugih institucija u RH i inozemstvu.

## **1.4. Mjere Visoke škole u području rodne ravnopravnosti**

Sva tijela Visoke škole, posebno Etičko povjerenstvo u suradnji s Uredom za kvalitetu biti će uključene u razmatranje rodnih politika. U tu svrhu pripremati će jednom godišnje, počevši od dana stupanja na snagu ovog Programa o ravnopravnosti spolova, Izvešće u kojem će se navoditi jesu li i u kojoj mjeri planirani ciljevi u prethodnoj godini zaista postignuti.

Imenovati će se službenik za ravnopravnost spolova čija će uloga biti pružiti savjetodavnu podršku radnicima i studentima koji imaju potrebu za korištenjem nekih od mehanizama predviđenih nacionalnim zakonodavstvom ili internim pravilnicima.

Organiziranje radionica o razvoju karijera na kojima će se raditi na daljnjem promoviranju žena s uspješnim karijerama na vodećim pozicijama.

Zajedničkim naporima osmisliti će se posebne mjere za uspostavljanje ravnopravnosti spolova u slučaju da zastupljenost jednog spola u ukupnom broju radnika postane osjetno neuravnotežena.

## 2. OSIGURAVANJE RAVNOPRAVNOSTI SPOLOVA

### 2.1. Ljudski potencijali

Ravnopravnost spolova u području ljudskih potencijala Visoke škole zajamčena je primjenom Zakona o radu, Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju, Zakona o plaćama u javnim službama, Zakonom o ravnopravnosti spolova, Zakonom o suzbijanju diskriminacije, općim aktima Visoke škole donesenim na temelju i u skladu s navedenim propisima.

Visoka škola prilikom zapošljavanja primjenjuje objektivne kriterije za zapošljavanje za pojedino radno mjesto. Osigurana je jednaka plaća svim osobama koje obavljaju poslove jednake složenosti. Prilikom napredovanja u zvanjima, kako je to predviđeno posebnim propisima, Visoka škola primjenjuje također objektivne, propisane kriterije nastavne i znanstveno-stručne djelatnosti te propisanu proceduru javnog natječaja. Na taj način osigurava se jednaka mogućnost napredovanja osobama oba spola.

Upisi na Visokoj školi također se provode na temelju objektivnih kriterija. Poticanjem ravnomjernog upisa studentica i studenata, s naglaskom na poticanje studentica na upis studija koje pohađaju u manjem broju, u perspektivi bi se doprinijelo i ravnomjernoj zastupljenosti oba spola pri zapošljavanju na radnim mjestima tih struka, čime bi se doprinijelo razbijanju rodnog stereotipa o određenim zanimanjima svojstvenim samo osobama jednog spola.

Cilj	Mjera	Pokazatelj	Provedba / Nadležnost
Osiguravanje ravnopravnosti pri zapošljavanju i napredovanju.	Primjena Zakona i internih akata o zapošljavanju i napredovanju.	Žalbe na (javne) natječaje za zapošljavanje VPŠ PAR Imenovanja (dokazi o napredovanju)	Dekan Dekanat Tajništvo Etičko povjerenstvo
Edukacije za ravnopravnost spolova za nastavno i nenastavno osoblje te studente	Provođenje edukacija / radionica kroz koje će se nastavno i nenastavno osoblje te studenti upoznati s ravnopravnosti spolova	Broj održanih edukacija / radionica Potpisne liste	Dekan Dekanat Ured za studente UQVU
Poticanje na osobni i profesionalni razvoj nastavnog i nenastavnog osoblja pod jednakim uvjetima za oba spola	Primjena internog Pravilnika o usavršavanju nastavnog i nenastavnog osoblja	Broj potvrda/certifikata radionica	Dekan Dekanat UQVU



Nagrađivanje i dodjela priznanja nastavnom i nenastavnom osoblju pod jednakim uvjetima za oba spola	Primjena internog Pravilnika o nagradama i priznanjima	Nagrade i priznanja	Dekan Stručno vijeće
Poticanje na ravnomjerni upis kandidata oba spola na studije VPŠ PAR	Promocija ravnomjernog upisa studenata oba spola na studijske programe VPŠ PAR.  Suradnja sa srednjim školama.	Statistika upisanih studenata prema spolu.	Dekan Prodekani Ured za studente Ured za karijere
Poticanje na ravnomjerni upis kandidata oba spola na programe cjeloživotnog obrazovanja VPŠ PAR	Promocija ravnomjernog upisa polaznika oba spola na programe cjeloživotnog obrazovanja VPŠ PAR.	Statistika upisanih polaznika prema spolu.	Dekan Prodekan Centar za cjeloživotno obrazovanje

## 2.2. Institucionalno upravljanje

Upravljanje Visokom školom ostvaruje se kroz sljedeća tijela: Upravno vijeće, Stručno vijeće i Dekan. Osim Upravnog i Stručnog vijeća, te dekanice u čijem radu pomažu prodekani, a prodekanima voditelji Ureda (Ureda za studente, Ureda za znanstvenu djelatnost, Ureda za međunarodnu suradnju, Ureda za EU fondove i projekte, Centra za cjeloživotno obrazovanje, Ureda za marketing i PR).

Visoka poslovna škola PAR u skladu s Bolonjskom deklaracijom poštuje obvezu promicanja europske suradnje u osiguravanju kvalitete izgradnjom sustava kvalitete.

Tijela sustava za osiguravanje kvalitete Visoke poslovne škole PAR su: Ured za kvalitetu, Povjerenstvo za kvalitetu, Povjerenstvo za provedbu unutarnje prosudbe sustava osiguravanja kvalitete, te Stručno vijeće. Na Visokoj poslovnoj školi PAR djeluje i Etičko povjerenstvo.

Cilj	Mjera	Pokazatelj	Provedba / Nadležnost
U tijelima upravljanja VPŠ PAR ravnomjerna zastupljenost osoba prema spolu	Prilikom imenovanja članova tijela, članova ureda i članova povjerenstva kao jedan od kriterija postaviti i ravnomjernu zastupljenost prema spolu	Izvešća iz kojih je vidljiv sastav tijela	Upravno vijeće Stručno vijeće Dekan
U povjerenstvima i odborima VPŠ PAR ravnomjerna zastupljenost prema spolu	Prilikom biranja sastava povjerenstva i odbora potrebno je voditi računa o ravnomjernoj zastupljenosti prema spolu	Imenovanja iz kojih je vidljiv sastav tijela	Upravno vijeće Stručno vijeće Dekan

### 2.3. Nastava i istraživanje

Ured za znanstvenu djelatnost koordinira rad katedri i knjižnice. Ured povezuje određena znanstvena polja i grane te koordinira članove katedri. Članovi katedri su nastavnici, suradnici i znanstvenici koji izvode nastavu, odnosno sudjeluju u izvođenju nastave iz predmeta koji pripadaju istoj grani. U radu katedri mogu sudjelovati nastavnici, suradnici, znanstvenici i drugi stručnjaci koji su zaposleni izvan PAR-a, ako im je povjerena izvedba cijelog nastavnog predmeta studija ili njegova djela. Katedra je za izvođenje nastave i ostalih poslova dužna ravnomjerno rasporediti nastavnike i suradnike.

Katedre su ustrojene kao nastavne ustrojbene jedinice. Cilj katedri je povećanje učinkovitosti i efikasnosti stručnog i znanstveno-istraživačkog rada, kao i studijskog programa koji se izvodi ili će se izvoditi na Visokoj poslovnoj školi PAR.

Cilj	Mjera	Pokazatelj	Provedba / Nadležnost
Poticanje na razbijanje rodni stereotipa u nastavi	Radionica na temu uključivanja rodne jednakosti u nastavne procese	Održana radionica Potpisna lista	Prodekan za znanstvenu djelatnost i međunarodnu suradnju UQVU Dekan
Poticanje na znanstveno-istraživačkog rada (studije, projekti, recenzije...) bez obzira na rodnu pripadnost	Sustavno poticati nastavno i nenastavno osoblje te studente na znanstveno-istraživački rad na temeljima rodne ravnopravnosti	Broj znanstveno-istraživačkih radova nastavnog i nenastavnog osoblja prema spolu  Broj znanstveno-istraživačkih radova studenata prema spolu	Prodekan za znanstvenu djelatnost i međunarodnu suradnju UQVU Dekan
Poticanje na mobilnost bez obzira na rodnu pripadnost	Sustavno poticati nastavno i nenastavno osoblje te studente na mobilnost bez obzira na rodnu pripadnost	Broj mobilnosti nastavnog i nenastavnog osoblja prema spolu  Broj mobilnosti studenata prema spolu	Prodekan za znanstvenu djelatnost i međunarodnu suradnju UQVU Dekan

## 2.4. Postizanje ravnoteže između privatne i poslovne dimenzije života

Visoka poslovna škola PAR potiče na postizanje ravnoteže između privatne i poslovne dimenzije života te u skladu sa Zakonom o radu, Zakonom o roditeljskim potporama, Pravilnicima, ugovorima i drugim internim aktima VPŠ PAR određuje prava zaposlenika i obveze PAR-a kao poslodavca prema njima.

Dosljednom primjenom navedenih dokumenata, zaposlenicima oba spola omogućava se ostvarivanje njihovih prava, bez negativnog utjecaja na radni status i mogućnost napredovanja.

Studentice tijekom studija mogu ostvariti pravo na mirovanje studentskih obveza tijekom trudnoće. Studentice i polaznice programa cjeloživotnog obrazovanja se potiče na nastavak studija po prestanku mirovanja studentskih obveza.

Cilj	Mjera	Pokazatelj	Provedba / Nadležnost
Informiranje nastavnog i nenastavnog osoblja o pravima koja ostvaruju u određenim privatnim okolnostima	Sustavno informiranje nastavnog i nenastavnog osoblja o pravima koja proizlaze iz zakonskih i internih odredbi	Održan informativni sastanak  Objavljene informacije kroz interni sustav informiranja	Dekanat Tajništvo
Informiranje studentica o pravu na mirovanje studentskih obaveza	Sustavno informiranje studentica o pravu na mirovanje studentskih obaveza	Broj studentica koje su iskoristile pravo na mirovanje studentskih obaveza	Ured za studente Prodekan
Poticati studentice na završetak studija	Mentorski pristup i olakšavanje nastavka studiranja nakon mirovanja studentskih obaveza	Broj studentica koje su završile studij nakon mirovanja studentskih obaveza	Ured za studente Prodekan
Ostvarivanje prava na mirovanje studentskih obaveza bez obzira na spol	Omogućavanje ostvarivanja prava na mirovanje studentskih obaveza bez obzira na spol iz opravdanih razloga (bolesti, i drugih opravdanih razloga)	Broj studenata/ica koji su ostvarili pravo na mirovanje studentskih obaveza	Ured za studente Prodekan
Informiranje polaznica o pravu na mirovanje obaveza koje proizlaze iz obrazovnog programa	Sustavno informiranje polaznica o pravu na mirovanje obaveza	Broj polaznica koje su iskoristile pravo na mirovanje obaveza koje proizlaze iz obrazovnog programa	Centar za cjeloživotno obrazovanje Prodekan
Poticati polaznice na završetak obrazovnog programa	Mentorski pristup i olakšavanje nastavka studiranja nakon mirovanja obaveza	Broj polaznica koje su završile program nakon mirovanja studentskih obaveza	Centar za cjeloživotno obrazovanje Prodekan

Ostvarivanje prava na mirovanje obaveza koje proizlaze iz obrazovnog programa bez obzira na spol	Omogućavanje ostvarivanja prava na mirovanje obaveza koje proizlaze iz obrazovnog programa bez obzira na spol iz opravdanih razloga (bolesti, i drugih opravdanih razloga)	Broj polaznika/ica koji su ostvarili/le pravo na mirovanje obaveza koje proizlaze iz obrazovnog programa	Centar za cjeloživotno obrazovanje Prodekan
--	--	--	--

## 2.5. Mjere za osiguravanje ravnopravnosti spolova (mjere protiv spolnog uznemiravanja i diskriminacije)

Visoka škola Etičkim kodeksom zabranjuje bilo kakav oblik spolnog uznemiravanja ili spolne diskriminacije, a za sve teže oblike nečasnih radnji kojima se ostvaruju obilježja kaznenog djela, dosljedno se primjenjuju odredbe Zakona o radu, Zakona o ravnopravnosti spolova, Zakona o suzbijanju diskriminacije. U najtežim slučajevima primjenjuju se odredbe Kaznenog zakona.

Visoka poslovna škola PAR pruža zaštitu nastavnom i nenastavnom osoblju, vanjskim suradnicima i studentima te posjeduje mehanizme za postupanje u cilju sprječavanja i sankcioniranja individualaca za koje se utvrdi da su počinile povredu Etičkog kodeksa, odnosno radnje koje se odnose na spolno uznemiravanje i /ili diskriminaciju.

Cilj	Mjera	Pokazatelj	Provedba / Nadležnost
Jačati svijest o važnosti prijave sumnji i ponašanja koja se odnose na spolno uznemiravanje i /ili diskriminaciju	Informiranje zaposlenika o važnosti prijave sumnji i mehanizmima suzbijanja / sankcioniranja neetičnog ponašanja	Sastanak i prezentacija zaposlenicima na temu prijave sumnji i mehanizmima suzbijanja / sankcioniranja neetičnog ponašanja	Dekanat Prodekan Ured za studente
	Informiranje zaposlenika o važnosti prijave sumnji i mehanizmima suzbijanja / sankcioniranja neetičnog ponašanja	Predavanje studentima o važnosti prijave sumnji i mehanizmima suzbijanja / sankcioniranja neetičnog ponašanja	
Razviti mehanizme za sankcioniranje spolnog uznemiravanja i /ili diskriminacije	Izrađen protokol o postupanju po prijavi spolnog uznemiravanja i /ili diskriminacije	Izrađen protokol	Dekanat Tajništvo

### 3. ZAKLJUČAK

Ovim Planom potrebno je osigurati nastavak dosljednog postupanja na polju ravnopravnosti spolova i napraviti dodatne pomake u tom smjeru u sferama u kojima je to potrebno i moguće.

Ovaj Plan objavljuje se na oglasnoj ploči Visoke škole te stupa na snagu osmog dana od dana objave.

KLASA:	600-03/22-01/03
URBROJ:	2170-56-01-22-01
Revizija:	0
Datum revizije:	28.7.2022.
Stranica:	Od 1 do 11
Napisao/la:	Marina Srdoč, TJTJ Martina Jurković, UQVÜ
Odobrilo:	Stručno vijeće



Visoka  
poslovna  
škola

PAR

Trg Pijeske  
52000 Rijeka

Prof. dr. Gordana Nikolić, prof. v. š.